

## PROTOKÓŁ NR 32/2013

**posiedzenia Komisji Zdrowia i Polityki Społecznej, które odbyło się 27 września 2013 roku w Biurze Rady Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu przy ul. Mątewskiej 17. Obradom przewodniczył Ireneusz Beśka, przewodniczący Komisji.**

---

Zaproszeni goście:

Anna Berendt Skarbnik Powiatu

Rafał Walter Dyrektor PCPR

Beata Ptaszek Inspektor w Wydziale Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia

Posiedzenie komisji rozpoczęło się o godz. 9.30, a zakończyło się o godz. 10.30.

Obecni według listy obecności, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.

Porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia oraz stwierdzenie quorum.
2. Przyjęcie protokołu ostatniego posiedzenia.
3. Zaopiniowanie „Informacji za I półrocze 2013 r.: o przebiegu wykonania budżetu Powiatu Inowrocławskiego, planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu, planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprowicza w Inowrocławiu oraz o kształtowaniu się wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Inowrocławskiego”.
4. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Inowrocławskiego w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Rady Społecznej Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu.
5. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Inowrocławskiego w sprawie wyboru biegłego rewidenta w celu przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu za 2013 rok.

6. Zaopiniowanie projektu uchwały Rady Powiatu Inowrocławskiego zmieniającej uchwałę w sprawie określenia zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych, na które w roku 2013 przeznaczone zostaną środki przekazane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
7. Analiza stanu ochrony zdrowia mieszkańców domów pomocy społecznej w Powiecie Inowrocławskim.
8. Sprawy bieżące.

#### Ad. 1

Przewodniczący komisji Ireneusz Beśka dokonał otwarcia posiedzenia. Powitał członków komisji oraz zaproszonych gości, na podstawie listy obecności stwierdził prawomocność obrad.

Przewodniczący przedstawił porządek obrad i zapytał, czy ktoś z członków komisji chciałby wnieść uwagi do proponowanego porządku. Członkowie komisji nie wnieśli żadnych uwag, propozycji i zmian do porządku obrad i przyjęli go jednogłośnie.

#### Ad. 2

Przewodniczący komisji poinformował, że protokół ostatniego posiedzenia został sporządzony i znajduje się w Biurze Rady. Nikt nie zgłosił żadnych uwag do jego treści. Zaproponował przyjęcie protokołu przez członków Komisji. Protokół przyjęto jednogłośnie.

#### Ad. 3

Anna Berendt Skarbnik Powiatu przedstawiła Informację za I półrocze 2013 r.: o przebiegu wykonania budżetu Powiatu Inowrocławskiego, planu finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błazka w Inowrocławiu, planu finansowego Muzeum im. Jana Kasprówicza w Inowrocławiu oraz o kształtowaniu się wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Inowrocławskiego (stanowi ona załącznik nr 2 do protokołu).

Pani Skarbnik dopowiedziała, iż z uwagi na to, że nie będą angażowane środki na zadania: e-administracja i e-zdrowie Rada Powiatu wyraziła zgodę na przekazanie 200.000 zł dla szpitala na inwestycje.

Radny Jan Biernacki zapytał o oprocentowanie lokaty w wysokości 11 mln zł?

Skarbnik Powiatu Anna Berendt odpowiedziała, że oprocentowanie jest zmienne i obecnie wynosi około 3,8 %.

Członkowie komisji nie mieli więcej uwag ani pytań i pozytywnie jednogłośnie zaopiniowali przedstawioną informację (obecnych 3 członków komisji).

Ad. 4

Beata Ptaszek Inspektor w Wydziale Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Inowrocławskiego w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Rady Społecznej Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błazka w Inowrocławiu (stanowi załącznik nr 3 do protokołu). Uzasadniła potrzebę wywołania uchwały i wniosła o jej pozytywne zaopiniowanie.

Członkowie komisji nie mieli żadnych uwag ani pytań i pozytywnie jednogłośnie zaopiniowali przedstawiony projekt uchwały (obecnych 3 członków komisji).

Ad. 5

Beata Ptaszek Inspektor w Wydziale Edukacji, Kultury, Sportu i Zdrowia przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Inowrocławskiego w sprawie wyboru biegłego rewidenta w celu przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Szpitala Wielospecjalistycznego im. dr. Ludwika Błazka w Inowrocławiu za 2013 rok (stanowi załącznik nr 4 do protokołu). Uzasadniła potrzebę wywołania uchwały i wniosła o jej pozytywne zaopiniowanie.

Członkowie komisji nie mieli żadnych uwag ani pytań i pozytywnie jednogłośnie zaopiniowali przedstawiony projekt uchwały (obecnych 3 członków komisji).

Ad. 6

Rafał Walter Dyrektor PCPR przedstawił projekt uchwały Rady Powiatu Inowrocławskiego zmieniającej uchwałę w sprawie określenia zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych, na które w roku 2013 przeznaczone zostaną środki przekazane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (projekt uchwały stanowi załącznik nr 5 do protokołu). Dyrektor uzasadnił potrzebę wywołania uchwały i wniósł o pozytywne zaopiniowanie.

Członkowie komisji nie mieli żadnych uwag ani pytań i pozytywnie jednogłośnie zaopiniowali przedstawiony projekt uchwały.

## Ad. 7

Rafał Walter Dyrektor PCPR przedstawił analizę stanu ochrony zdrowia mieszkańców domów pomocy społecznej w Powiecie Inowrocławskim. Poinformował, że w powiecie jest 5 domów pomocy społecznej. Każdy dom ma obowiązek zatrudniać zespół terapeutyczno-opiekuńczy, w skład którego wchodzi również pielęgniarki. W każdym domu zatrudnione są pielęgniarki na etacie w liczbie od 5 do 6 w zależności od domu. Jeśli chodzi o wskaźnik osób zatrudnionych w zespole terapeutyczno-opiekuńczym w Inowrocławiu wynosi on 0,4, w pozostałych domach 0,5. W skład tego zespołu wchodzi również rehabilitanci, fizjoterapeuci. Każdy dom pomocy społecznej obsługiwany jest przez niepubliczny zakład opieki zdrowotnej i każdy z mieszkańców sam deklaruje przynależność do poz-ów. Dyrektor dodał, że są pewne ograniczenia, ponieważ wszystkie dps-y, poza Inowrocławiem, znajdują się na terenach wiejskich i zdarza się, że dana przychodnia znajduje się obok, np. w Parchaniu, wtedy wybór jest jakby naturalny. Dom Pomocy Społecznej w Inowrocławiu jest obsługiwany przez zakład dr. Szumlańskiej i tam część mieszkańców domu chciała zmienić zakład, ponieważ odszedł z niego lekarz, który zajmował się mieszkańcami. Dyrektor dodał, że DPS w Inowrocławiu jest w dobrej sytuacji, ponieważ jest w pobliżu szpital i wszystkie poradnie specjalistyczne.

Członkowie komisji przyjęli przedstawioną informację.

## Ad. 8

W sprawach bieżących Rafał Walter Dyrektor PCPR i przedstawił członkom komisji informację dotyczącą wystąpienia związków zawodowych pracowników Ośrodka Wspierania Dziecka i Rodziny, które dotyczyło głównie spraw pracowniczych i zmiany ustawy. Poinformował że od 2 stycznia przyszłego roku, zgodnie z Ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, pracownicy zatrudnieni do tej pory w placówkach opiekuńczo-wychowawczych z Karty Nauczyciela, stają się pracownikami zatrudnionymi z Kodeksu Pracy, dotyczy to w całej Polsce około 2 tys. osób, w naszym powiecie – 22 osób. Dyrektor przypomniał, że 10 lat temu placówki opiekuńczo – wychowawcze i ośrodki adopcyjno-opiekuńcze zostały wyłączone z systemu oświaty i włączone do systemu pomocy społecznej. Od 1 stycznia 2004 roku nie można już było zatrudniać w placówkach opiekuńczo – wychowawczych osób na zasadzie Karty Nauczyciela tylko z Kodeksu Pracy. 10 lat temu zaproponowano osobom, które wtedy były zatrudnione z Karty Nauczyciela, żeby przeszły na zatrudnienie z Kodeksu Pracy, nikt nie wyraził na to zgody. Podobną propozycję Pan Starosta i Zarząd złożyli naszym pracownikom cztery lata temu, wtedy kiedy dokonywano przekształceń w placówkach opiekuńczo – wychowawczych tworząc m.in. ośrodek adopcyjno-opiekuńczy, łącząc

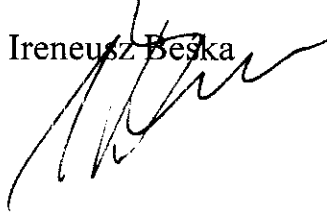
placówkę w Gniewkowie i Inowrocławiu i tworząc ośrodek wspierania dziecka i rodziny. Żaden z pracowników nie wyraził wtedy chęci, wszyscy pozostali na Karcie Nauczyciela. Przepisy Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zostały uchwalone w czerwcu 2011 roku i znosiły one od 1 stycznia 2012 roku możliwość zatrudniania pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych z Karty Nauczyciela, jednocześnie w tej ustawie był zapis, że te zmiany wchodzi w życie od 2 stycznia 2014 roku. Kodeks Pracy różni się od Karty Nauczyciela, nie przewiduje wszystkich tych dodatków, które wynikają z Karty. Jednocześnie w każdym zakładzie pracy jest regulamin wynagradzania, są widełki, które określa Ustawa o pracownikach samorządowych. 10 lat temu różnica w wynagrodzeniu między osobami zatrudnionych z Karty Nauczyciela i z Kodeksu Pracy wynosiła w pensji zasadniczej 300 zł, nie licząc dodatków, obecnie różnica na wynagrodzeniu zasadniczym to jest około 1.000 zł. Dlatego taka kwota, ponieważ regulacja płac pracowników z Kodeksu Pracy nie była przeprowadzana corocznie i przez okres 10 lat podwyżki były dużo mniejsze niż te, które gwarantował ustawodawca osobom zatrudnionym z Karty Nauczyciela. Do tego dochodzi jeszcze fakt, że wymiar czasu pracy pracowników zatrudnionych z Karty Nauczyciela to 26 godzin tygodniowo, natomiast z Kodeksu Pracy – 40 godzin tygodniowo. Dyrektor dodał, iż jest taki dualizm, że w placówce opiekuńczo – wychowawczej za tę samą pracę opieki nad przebywającymi tam dziećmi i młodzieżą, za około 2.100 zł brutto wychowawca pracuje 40 godzin, a nauczyciel dyplomowany za 26 godzin otrzymuje około 3.100 zł wynagrodzenia zasadniczego plus wszystkie dodatki (ponad 1.000 zł). Stąd propozycja dyrektora placówki opiekuńczo – wychowawczej, aby część wynagrodzenia zasadniczego została przesunięta dla osób, które są zatrudnione z Kodeksu Pracy, w celu zmniejszenia tych dysproporcji. Będzie ona nadal, lecz w podobnej wysokości jak 10 lat temu, chodzi głównie o to aby naprawić tę niezdrową sytuację jaka powstała w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nie tylko na terenie Powiatu Inowrocławskiego, ale w całym kraju. Przepisy Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej nie gwarantują ani zatrudnienia, ani zachowania jakichkolwiek przywilejów. Dwa lata temu przywileje te straciło około 100 osób, którzy byli zatrudnieni w ośrodkach adopcyjno – opiekuńczych. Od 1 stycznia 2012 roku stali się pracownikami urzędów marszałkowskich, z Karty Nauczyciela przeszli na Kodeks Pracy i ich wynagrodzenie zostało dostosowane do regulaminów wynagradzania obowiązujących w urzędach marszałkowskich, czyli zostało zmniejszone. Obecnie pensje zasadnicze muszą zostać dostosowane do regulaminu wynagradzania i to nie jest tak, że te 22 osoby tracą ponieważ są to osoby najdłużej pracujące. 8 z tych osób będzie zatrudnionych na stanowisku koordynatorów i do pensji zasadniczej będzie doliczany dodatek funkcyjny. Dyrektor dodał, że nikt nie miał wpływu na zmianę tych przepisów. Związki zawodowe skierowały te sprawę do Trybunału Konstytucyjnego, który

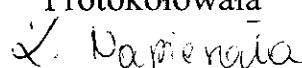
w sierpniu b.r. postanowił odmówić wnioskowi dalszego biegu, uznając zarzuty za bezzasadne i stwierdzając, że przepisy tej ustawy są zgodne z Konstytucją.

Innych tematów nie poruszono i na tym zakończono posiedzenie komisji.

Przewodniczący Komisji  
Zdrowia i Polityki Społecznej

Ireneusz Beška



Protokołowała  
  
Karolina Napierała